

## INDIVIDUEEL OUTPLACEMENT

*Een outplacement bestaat bij JP WerkRevisie uit een geheel van adviezen en activiteiten, gericht op het actief bemiddelen en begeleiden van mensen van werk naar werk. De onderdelen hebben een duidelijk onderling verband, maar kunnen ook los worden ingezet. De wensen en behoeften van de deelnemer zijn daarbij leidend.*

Een outplacementtraject bestaat uit een aantal onderdelen. Welke onderdelen worden ingezet en welke accenten er worden aangebracht, hangt af van de wensen en behoeften van de deelnemer. Vanzelfsprekend adviseren wij bij het maken van keuzes. Wij gaan daarbij altijd uit van het individu: dat is één van onze kernwaarden. Bij ons wordt de deelnemer begeleid door een vaste persoonlijk adviseur. Deze streeft altijd naar de juiste balans tussen mens- en resultaatgerichtheid: iedere deelnemer wil persoonlijk worden benaderd, maar wil ook een nieuwe baan!

### ■ Oriënterend gesprek/intake

Wij combineren een oriënterend gesprek met een eerste intake. Dit gesprek is vrijblijvend en kosteloos. De deelnemer maakt daarbij kennis met zijn of haar beoogde adviseur. Dit is van groot belang, omdat het welslagen van een traject voor een groot deel afhankelijk is van de “klik” tussen deelnemer en adviseur. Na dit gesprek besluit de deelnemer of hij/zij met ons “in zee” wil.

### ■ Plan van aanpak

Als het oriënterende gesprek resulteert in een concreet traject, wordt gestart met het opstellen van een plan van aanpak. Het streven hierbij is om een optimale “mix” tot stand te brengen tussen de wensen van de deelnemer en de professionele inbreng van de adviseur.

### ■ Zelfanalyse

Doel van deze fase is inzicht verkrijgen in loopbaanmogelijkheden, rekening houdend met affiniteiten van de deelnemer en de arbeidsmarktsituatie. De adviseur brengt de relevante ervarings- en persoonsgegevens van de deelnemer in kaart en van daaruit wordt een relatie gelegd met functiemogelijkheden. Dit gebeurt met behulp van onze praktische en betrouwbare

methodiek, het Loopbaan Kompas. Deze methodiek is ontwikkeld door bureau Joosten & Partners, de voorganger van JP WerkRevisie, in samenwerking met de vakgroep Sociale- en Organisationspsychologie van de Rijksuniversiteit Groningen.

Het Loopbaan Kompas omvat de volgende onderdelen:

- analyseren van opleiding, werkervaring en overige activiteiten
- vaststellen van de loopbaanankers
- bepalen van sterke en minder sterke eigenschappen en vaardigheden op basis van prestatieanalyse
- formuleren van de specifieke behoeften en voorkeuren
- opstellen van een persoonlijk profiel
- trekken van conclusies ten aanzien van keuzemogelijkheden en vaststellen van de prioriteiten, mede aan de hand van de arbeidsmarktsituatie
- definitief bepalen van de richting

### ■ Marktoriëntatie

Activiteiten die in deze fase aan bod komen, zijn:

- analyseren van arbeidsmarktomstandigheden in geselecteerde branche(s).
- in kaart brengen van relevante organisaties en instanties in de markt die gelijktijdig kunnen worden ingeschakeld bij het bereiken van de doelstelling (UWV-werkbedrijf, headhunters, brancheorganisaties, werving- en selectiebureaus)
- inzicht geven in en gebruik maken van het relatienetwerk van JP WerkRevisie
- onderzoeken hoe het eigen persoonlijk netwerk optimaal benut kan worden en op welke wijze dit netwerk kan worden uitgebreid.

### ■ Zelfmarketing

Het goed 'verkopen' van jezelf betekent, dat elke stap in een sollicitatieprocedure zodanig moet worden uitgevoerd, dat deze leidt tot de volgende stap en uiteindelijk tot de gewenste baan. Onderdelen zijn:

- kiezen van de wijze van marktbenadering (netwerkgesprekken, gerichte sollicitaties, open sollicitaties, etc.)
  - juist interpreteren van advertenties in diverse bladen en vacaturewebsites
  - voeren van telefoongesprekken
  - schrijven van een goede sollicitatiebrief
  - opstellen van een pakkend CV
  - voeren van sollicitatiegesprekken
- benutten van de social media

### ■ Begeleiding bij het sollicitatieproces

Deze fase bestaat uit:

- voorbereiden van sollicitatiegesprekken
- nabespreken van sollicitatiegesprekken
- voorbereiden en begeleiden van de onderhandelingen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden

### ■ Job-search

De adviseurs van JP WerkRevisie spelen een actieve rol bij het opsporen van vacatures. Zij doen dit onder meer door gebruik te maken van de diverse beschikbare netwerken, zoals het relatienetwerk van JP WerkRevisie, de social media en diverse vacaturewebsites. Daarnaast wordt ook volop aandacht besteed aan het ontsluiten van de persoonlijke netwerken van de deelnemers. Bedrijven en instellingen met "succespotentie" worden door onze jobhunters actief benaderd.

### ■ JP Loopbaanportaal

Tijdens het traject krijgt de deelnemer toegang tot het loopbaanportaal van JP Loopbaandiensten, een digitale omgeving waar u 24 uur per dag, vanaf elke computer kunt inloggen. Via het JP Loopbaanportaal krijgt de deelnemer toegang tot JobXS, een zeer complete digitale vacaturebank, die diverse sectoren bestrijkt en die dagelijks nauwgezet bijgehouden wordt.

### ■ Starten van een eigen bedrijf

JP WerkRevisie kent een module "Het starten van een eigen bedrijf". Als in de oriënterende fase van het outplacement blijkt dat het starten van een eigen bedrijf voor de deelnemer een reële optie is, dan kan deze module worden ingezet. Onder deskundige begeleiding wordt de deelnemer vertrouwd gemaakt met alle aspecten van het zelfstandig ondernemerschap. Daarbij komen met name de praktische en gedragsmatige aspecten aan bod. De keuze voor zelfstandig ondernemerschap wordt niet in de marge genomen, maar vraagt om een onvoorwaardelijk commitment. Daarom wordt, nadat de richting definitief is bepaald, de focus volledig gericht op deze doelstelling.

### ■ Groepstraining

Naast de individuele begeleiding biedt JP WerkRevisie groepstrainingen aan, die deelnemers in staat stellen hun kennis en ervaring op het gebied van het opsporen van banen en het solliciteren extra te vergroten. De trainingen worden aangeboden aan kleine groepen van ca. 4-8 deelnemers.

In vier dagdelen worden door een deskundige trainer de volgende thema's behandeld:

- basispresentatie
- netwerken
- gebruik van social media bij solliciteren
- opsporen van vacatures
- sollicitatiegesprek

### ■ Nazorg

Na de start bij een nieuwe werkgever kan gedurende 6 maanden kosteloos een beroep worden gedaan op de eigen adviseur voor advies. JP WerkRevisie geeft als extra garantie de mogelijkheid tot terugkeer in het outplacement bij opzegging van de nieuwe baan tijdens of direct na de proeftijd.

### ■ Resultaat

Het percentage deelnemers dat bij JP WerkRevisie het outplacementtraject succesvol afrondt (dus een passende functie vindt) of start met een eigen bedrijf, ligt al jaren hoog. Deelnemers zijn zeer tevreden over onze dienstverlening en geven ons gemiddeld een 9.

JP WerkRevisie  
Hoofdvestiging: Dr. Klinkertweg 4A  
8025 BS Zwolle  
T:038-4528350 F:038-4529148  
E: [info@jpwerkrevisie.nl](mailto:info@jpwerkrevisie.nl)  
I: [www.jpwerkrevisie.nl](http://www.jpwerkrevisie.nl)

Alkmaar, Almere, Amersfoort, Amsterdam, Apeldoorn, Arnhem, Assen, Bergen op Zoom, Breda, Delft, Den Haag, Deventer, Doetinchem, Eindhoven, Emmen, Groningen, Haarlem, Heerenveen, Hengelo, s-Hertogenbosch, Leeuwarden, Lelystad, Maastricht, Nijmegen, Rotterdam, Sneek, Tilburg, Utrecht, Venlo, Woerden, Zutphen, Zwolle

### ■ Vertrouwelijkheid

Optimaal resultaat kan alleen worden bereikt indien er wederzijds vertrouwen bestaat tussen de deelnemer en zijn persoonlijk adviseur en indien er van beide zijden een actieve inbreng is. De deelnemer mag er dan ook van uitgaan dat alle informatie rond het outplacement volstrekt vertrouwelijk wordt behandeld. Als lid van de brancheorganisatie OVAL houdt JP WerkRevisie zich strikt aan de kwaliteitseisen en de gedragscode van deze organisatie

lid van  
**OVAL** 